



Document d'orientation

Adopté 3^{ème} congrès

11, 12, 13 Octobre 2010
Saint Malo

Il y a autre chose à offrir aux générations futures que l'incertitude au quotidien, les souffrances sociales, la violence ou la peur du lendemain. Tout dans la situation de nombreux salariés, la précarité, les bas salaires, les discriminations... justifient que nous nous attelions à la construction d'un avenir où le progrès humain et social retrouverait toute sa place.

I - Pour un syndicalisme de conquête

Nous constatons actuellement dans notre secteur :

Les associations n'ont pas su imposer leur projet associatif. Le projet des politiques s'impose maintenant au projet associatif.

Le projet d'association est fait sur la base des financements des commandes publiques et non plus sur des bases de projets.

Les politiques veulent nous instrumentaliser dans un rôle de bailleur et /ou de

travailleurs sociaux...Pour y résister, les associations adoptent les stratégies et les pratiques du secteur marchand. L'éducation populaire est mise à mal.

Choix d'orientation économique : gestion par des fusions, concentration, absorption

Par ailleurs, certains FJT sont mal gérés. Cela peut entraîner leur fermeture.

Recentrage sur le « cœur de métier » terminologie patronale qui signifie l'hébergement au détriment de notre réelle fonction d'éducation = suppression de postes et de métiers (accueil, veille, restauration...), restructuration

Accueil, personnel de nuit, externalisation de service et, maintenance flexibilité, équilibre financier, recherche de rentabilité, Intérim, Salariés contrats précaires : CAE...

Démolition, Reconstruction, réhabilitation, ouverture/fermeture des FJT

Les choix et les conceptions du bâti ont une influence sur la demande et les comportements des jeunes, les contenus des métiers et les conditions de travail des salariés

Exigence de qualification accrue

Charge de travail croissante et sous effectifs comme mode de gestion

Glissement des responsabilités : « débrouillez vous entre vous »

Multiplication de postes de cadres : offre une illusion de progression de carrière.

Les employeurs amènent les salariés à négocier individuellement pour faire valoir leurs intérêts au détriment du collectif.

Blocage des salaires, rattrapage du salaire minimum de la branche par le SMIC

Les choix politiques, sociaux et économiques amènent à parler de productivité et ne tiennent pas compte de la situation des jeunes et des salariés

L'employeur reporte sa responsabilité sur les salariés
Les FJT doivent s'adapter à la population : gérer la détresse sociale

Le jeune devient un « objet social » au gré des financements, il faut faire du chiffre,

Le sens et les valeurs de l'éducation populaire ont été sacrifiés sur l'autel des profits.

Les employeurs embauchent des gestionnaires et conditionnent les salariés présents à le devenir.

Les FJT se positionnent + comme des bailleurs : on parle de gestion hôtelière

La demande des jeunes en termes de logement (logement individuel autonome) a une influence sur le collectif

Les Choix de gestion, de politiques, de missions sociales évoluent sans consultation de salariés.

Ces faits devraient interpeller la mission, le rôle, le sens de l'existence des FJT ;

Les syndicats employeurs (Le Snefos, Synéas) mènent et encouragent cette politique.

Par ailleurs, Les autres syndicats de travailleurs (CFDT, FO, CFTC, CGC) les accompagnent.

Nous devons imposer d'autres choix : L'Union Nationale des Syndicats CGT des FJT revendique :

L'inscription des FJT au secteur non marchand, au secteur associatif, celui de l'éducation populaire, celui de l'économie sociale.

C'est d'abord en affirmant leur projet, en démontrant leur utilité sociale et par la

traduction dans les faits de leur appartenance à l'éducation populaire et à l'économie sociale et solidaire que les FJT pourront construire une véritable alternative avec les résidents et les salariés.

C'est en affirmant leur identité que les FJT pérenniseront leurs valeurs et donc leur existence.

C'est en alliant projet et véritable vie associative que les FJT pourront résister aussi bien aux tentatives d'instrumentalisation médico-sociales des politiques publiques ou capitalistes..

Un financement des associations à la hauteur de leur mission d'utilité sociale :

L'association ne devrait pas avoir à supporter, ni à répercuter sur le personnel et les résidents des FJT le financement de la construction ou de la réhabilitation des immeubles. Ce financement doit être garanti par l'Etat qui ne cesse de se désengager.

Une véritable démocratie dans l'association qui permettra de peser sur les choix de gestion, d'orientation

Le congrès revendique des droits et moyens nouveaux pour le syndicat, pour l'ensemble des institutions représentatives des salariés

afin de permettre l'intervention légitime des salariés sur les choix de gestion, les choix économiques, afin de placer l'économie au service du social.

Une négociation au service de la démocratie sociale

La négociation a pour vocation d'améliorer la situation des salariés, de créer ou d'élargir leurs droits, d'empêcher l'employeur de faire ce qu'il veut, de lui imposer le respect des règles convenues. Elle doit être loyale et sincère.

À la fois, droit des salariés et responsabilité des syndicats, la négociation est l'expression d'un rapport de forces. S'y exprime la divergence d'intérêts entre employeurs et salariés.

La responsabilité de la Cgt est de créer les conditions pour que la négociation débouche sur ce qui est le plus favorable possible aux salariés, que la négociation découle d'un conflit social, qu'elle intervienne à l'initiative du patronat, qu'elle se situe dans un cadre légal, conventionnel ou de l'entreprise ou enfin, qu'elle soit initiée directement par les salariés eux-mêmes.

Dans tous les cas, elle doit être conçue comme un facteur d'expression revendicative et un objet de mobilisation, alimentant une

pratique syndicale offensive de consultation des salariés sur leurs aspirations.

Dans nos associations, la **N**égociation **A**nnuelle **O**bligatoire doit à ce titre être investie pour provoquer de vastes consultations des salariés sur leurs revendications.

Droit des salariés, la négociation doit être menée de sorte qu'ils s'en approprient les enjeux et puissent peser sur son contenu et son déroulement.

C'est un processus où informations et consultations des salariés, contestations, propositions et mobilisations se nourrissent mutuellement et où tous les syndiqués ont un rôle particulier à jouer.

Le résultat et l'appréciation de ce processus doivent être discutés avec les salariés.

Pour obtenir des accords de qualité, la mobilisation doit être permanente ; avant, pendant et après la négociation.

Il faut travailler les convergences avec les autres composantes du mouvement social

Quand la Cgt négocie, elle concrétise par sa signature ou non, le choix des salariés sur ce qui les concerne.

Le syndicat est l'indispensable outil permettant d'affirmer le rôle des syndiqués et de conduire ce processus.

L'UNS CGT FJT renforcera le processus d'élaboration du cahier revendicatif national.

II Un syndicat implanté partout

Les FJT, généralement petites structures, sont disséminés sur l'ensemble du territoire national. Le faible taux de syndicalisation, l'absence d'organisation syndicale dans des structures demeurent une des caractéristiques de notre secteur d'activité.

Pour être en mesure de peser plus fortement sur les choix économiques et sociaux, il faut travailler à la construction d'un rapport de forces d'une toute autre dimension. L'enjeu de la syndicalisation est un axe majeur pour notre organisation et doit devenir une préoccupation permanente. Il faut y consacrer des efforts solidaires et coordonnés des organisations Cgt, à tous les niveaux : c'est en effet avec la Cgt d'aujourd'hui que nous créerons la Cgt de demain.

Les enjeux majeurs pour l'obtention de droits nouveaux :

- *Le renforcement des bases syndicales.*
- *l'implantation de bases syndicales sur tout le territoire,*
- *le développement du réseau CGT.*

- *la coordination et l'information des salariés et des bases.*

Aussi, nous devons :

Instaurer la démocratie sociale

Rendre encore plus lisible nos positions, nos propositions pour les salariés

Rompre l'isolement des syndiqués de notre secteur

Casser les stratégies patronales de division et d'éparpillement du salariat en travaillant avec les syndicats des entreprises sous traitantes.

faire de la représentativité et de l'exigence de démocratie sociale un enjeu majeur.

III Des syndicats vivants, démocratiques, efficaces

Cela suppose d'être un syndicalisme d'adhérents, reposant sur une vie syndicale active et démocratique permettant à chaque syndiqué d'être pleinement impliqué dans l'organisation. Cette

dynamique doit permettre à la Cgt des FJT, de rayonner sur l'ensemble du salariat FJT pour devenir la grande force syndicale des travailleurs d'aujourd'hui, celle dans laquelle ils se reconnaissent,

avec laquelle elles et ils ont envie de s'investir pour transformer leurs conditions de travail, sociales et de vie.

Être présents et actifs au sein de l'entreprise, sans s'y enfermer, tel doit être l'objectif. Ce débat concerne chaque syndiqué, où qu'il se trouve. Il s'agit de créer les conditions d'exercice de sa citoyenneté dans l'organisation et de son intervention sur son lieu de travail et/ou de vie. Et ainsi, articuler l'expression individuelle et collective pour favoriser les convergences revendicatives et les solidarités.

L'Union Nationale des Syndicats CGT des FJT retient comme axes prioritaires :

Un travail sur notre organisation pour qu'elle soit souple, efficace et qu'elle permette à chaque adhérent de trouver sa place soit dans un syndicat FJT d'entreprise soit dans le syndicat national. Aucun adhérent CGT des FJT ne doit être considéré comme isolé.

Un soutien actif à la vie démocratique des bases syndicales (sections et syndicats)

La mise en place d'une grande action de renforcement et de syndicalisation sur l'ensemble du territoire national la mutualisation des luttes et des acquis dans les FJT

La mise en place d'un cahier
revendicatif national
l'organisation de formations
syndicales d'accueil au plus
près des syndiqués
l'organisation d'une formation
centrée sur l'action syndicale
en lien avec les autres
organisations de notre
fédération
la recherche de convergences
et de travail en commun avec
la Fédération de l'Education
de la Recherche et de la
Culture, (FERC-CGT), les
fédérations proches de notre
secteur professionnel ainsi
qu'avec le champ territorial
(UL et UD).

1