

Depuis le 22 mars 2006 le SNEFOS.JT a décidé unilatéralement de la suspension - rupture de toutes négociations.

La CGT a protesté et n'a cessé de réclamer la poursuite des négociations pour traiter les dossiers en cours dans toutes les instances paritaires de la branche des FJT.

Nous souhaitons vivement la reprise du chemin du dialogue,

La Commission Mixte Paritaire est l'instance compétente pour mener à bien les négociations. C'est cette commission qui doit être l'axe central du dialogue social que nous voulons reprendre avec la ferme volonté d'aboutir.

Mais aboutir veut dire :

- Respecter le rôle et missions de chaque organisation. La mise en cause de la CGT auprès des salariés par le syndicat employeur si elle frôle le ridicule, montre en même temps, le bien peu de respect qu'a ce syndicat pour des organisations qu'il se targue d'appeler « partenaire »
- Partir d'un ordre du jour discuté collectivement et non sur la base des desiderata du syndicat employeur
- Rompre avec la pratique de stagnation menée depuis deux ans sur la valeur du point qui
 - Amène encore une fois le salaire minimum conventionnel en dessous du Smic alors que la nouvelle convention mettait ce minimum conventionnel 10% au dessus.
 - Met les salariés en difficulté (baisse du pouvoir d'achat, difficulté de plus en plus grande pour vivre dans la dignité, absence de perspectives, scepticisme de plus en plus fort pour les valeurs affichées par l'économie sociale mises en perspectives avec les faits)
 - et donc les associations (recrutement difficile, conflits potentiels...)

Nous voulons :

- Le respect des dispositions conventionnelles concernant le fonctionnement des instances paritaires notamment sur l'alternance présidence et vice présidence.
- Un calendrier et la fixation des thèmes de négociations établis sur 6 mois.
- Une consultation nationale des salariés avant toute finalisation des travaux sur les classifications
- Et surtout, dès maintenant, une véritable revalorisation de la valeur du point

Montreuil, le 10 octobre 2006